



## ᐱᕐᕐᕐᕐᕐᕐᕐᕐ PARNASIMAUTIK

Nos communautés  
**FEMMES**  
Fiche synthétique 5B

### Contexte

Les femmes inuites se préoccupent de questions concernant notamment la santé, le rôle parental, la guérison, le suicide, la violence, la langue et la culture. Comme ce sont elles qui prennent principalement soin des enfants inuits, elles occupent des postes dans les domaines de l'éducation, des services de garde à l'enfance et des services sociaux. Les Inuits doivent bien évaluer toutes les répercussions que le développement du nord pourrait avoir sur notre culture et notre identité.

### Quelques-uns des défis

Notre capacité d'aider les Inuits à terminer leurs études avec succès semble être sérieusement remise en question. Il manque de professionnels inuits qualifiés dans tous les secteurs, y compris dans l'industrie minière. Toutefois, le manque de qualifications continue de constituer un obstacle à l'emploi pour les Inuits.

Les Inuits qui travaillent dans des mines expriment de profondes préoccupations quant à la façon dont les traitent les travailleurs non inuits. Ils en ressentent un tel stress que bon nombre d'entre eux quittent leur emploi. On a également soulevé la possibilité d'un problème d'exploitation sexuelle des femmes travaillant dans des mines.

Les gouvernements et les établissements d'enseignement ne reconnaissent pas la formation des chasseurs inuits. Trop souvent, les chasseurs inuits ne sont pas pris en compte dans les données statistiques compilées concernant le niveau d'instruction des Inuits.

Les problèmes sociaux qui existent dans les communautés sont une grande source de préoccupations. La consommation abusive d'alcool, la violence familiale, la négligence envers les enfants, les meurtres et les suicides contribuent tous au mal-être que ressentent de nombreux Inuits. Il faut encourager les familles à faire face à leurs problèmes et à chercher de l'aide.

Les communautés n'ont pas accès à des professionnels de la santé mentale pour aider ceux et celles qui en ont besoin.

La pauvreté affecte un trop grand nombre de ménages au Nunavik (trois fois plus que dans le sud du Québec). La plupart des personnes vivant dans la pauvreté sont des chefs de famille monoparentale et, souvent, des jeunes femmes.

Il y a quelques communautés qui bénéficient de redevances versées par la mine Raglan. Toutefois, il y a encore un trop grand nombre d'Inuits qui continuent de vivre dans la pauvreté, alors que les sociétés minières s'enrichissent en extrayant les minéraux de la région.

### Solutions et priorités

Favoriser le renforcement culturel et accroître le nombre de travailleurs inuits dans les organismes régionaux.

Ouvrir au Nunavik un établissement d'enseignement postsecondaire et une école culturelle.

Mettre en place des mécanismes pour reconnaître la contribution des chasseurs à la société inuite ainsi qu'aux économies locales et régionale.

Trouver de nouvelles façons de réduire la consommation abusive d'alcool et établir des havres sûrs pour les enfants qui en ont besoin.

Renforcer le rôle du Comité de partenariat régional et lancer une nouvelle approche pour résoudre les problèmes sociaux.

Former des Inuits pour occuper des postes de conseillers en santé mentale et d'autres postes de professionnels dans toutes les communautés et ouvrir des centres de désintoxication pour les alcooliques et les toxicomanes.

En collaboration avec les mines et d'autres promoteurs industriels, mettre en place des programmes d'intervention en faveur de l'enfant pour sensibiliser la population aux droits des enfants inuits.

Mettre en place des mesures de réduction du coût de la vie afin de réduire la pauvreté dans les communautés. Il faut lancer un appel aux sociétés minières pour qu'elles contribuent aux solutions.

Encourager la planification économique dans les communautés pour que ces dernières profitent des retombées générées par le développement du nord en plus des emplois offerts dans les mines.

Adopter des mesures pour éradiquer le racisme dans les lieux de travail, incluant la création d'un poste d'ombudsman pour représenter les intérêts des travailleurs inuits et des communautés situées à proximité des mines.

Créer un organisme indépendant pour superviser les questions concernant la protection de l'environnement dans la région.

Diffuser de l'information pour que les Inuits connaissent mieux les projets de développement proposés au nord et puissent de prendre des décisions éclairées.

### **Discussion**

On ne peut faire abstraction des problèmes sociaux tout en laissant des sociétés réaliser des profits en exploitant la région. Les redevances obtenues du développement industriel doivent profiter aux communautés inuites, et ce, non pas seulement pour la construction d'infrastructures ou l'acquisition d'équipement. Il faut s'attaquer aussi aux problèmes sociaux, sinon l'écart entre les riches et les pauvres continuera de s'élargir. En outre, à l'instar des Cris et des Nunavummiuts, les Inuits du Nunavik doivent collectivement se prononcer sur l'exploitation des ressources minérales en adoptant une politique qui traitera également de l'exploitation de l'uranium.

