



ᐱᓄᓐᓂᓐ PARNASIMAUTIK

Ce qui a été dit
MONTRÉAL
Le 3 décembre 2013

Le présent numéro de Ce qui a été dit résume les commentaires formulés par des Inuits du Nunavik le 3 décembre à Montréal. De l'information concernant le processus Parnasimautik avait été diffusée à divers groupes et particuliers les 25 et 26 novembre.

Qui nous sommes

(Culture et identité • Exploitation de subsistance • Terres • Planification environnementale et régionale)

La nécessité de protéger et de promouvoir la langue, la culture et l'identité des Inuits a été soulevée à chacun des ateliers organisés dans le cadre de Parnasimautik en 2013. Cela dit, il y a quantité de matériel et de photographies historiques ainsi que des milliers d'heures d'enregistrement de récits oraux qui dorment dans les archives de l'Institut culturel Avataq parce que l'organisme ne dispose pas de fonds suffisants pour embaucher des gens pour trier et diffuser nos connaissances.

Le travail de ceux et celles qui se consacrent à la préservation de la culture, de la langue et de l'identité des Inuits doit être davantage valorisé.

Notre vie a changé rapidement. Elle a été transformée par de multiples facteurs qui n'ont pas tous été documentés. Il devrait y avoir un centre de recherche voué à la réalisation d'enquêtes qualitatives et quantitatives sur ce qui a transformé dans le passé et transforme aujourd'hui la vie des Inuits du Nunavik. De tels travaux pourraient avoir un effet positif sur nos vies.

Que pouvons-nous faire pour aider les Inuits qui vivent à Montréal et ailleurs au Québec et au Canada? Ils se retrouvent là pour une raison (prison, santé, éducation, travail, etc.). Sur le plan culturel, les Inuits vivant en milieu urbain ont tous



une chose en commun : nous nous efforçons tant bien que mal à nous adapter à la vie loin du nord.

Nous devons discuter de la réalité des Inuits vivant dans la rue à Montréal : manque de logements, problèmes personnels, dépendances. Il devrait y avoir des ressources pour les aider.

Les Inuits du Nunavik doivent être conscients que les Inuits vivant à Montréal doivent payer pour de nombreux services médicaux, les fournitures scolaires, ainsi que les activités et l'équipement sportifs de leurs enfants.

Nos communautés

(Aînés, femmes et jeunes • Éducation • Santé • Logement • Justice et régulation sociale • Développement des communautés • Bioalimentaire • Emploi)

Quand je serai une personne âgée, j'espère que je serai capable de retourner dans ma communauté au Nunavik et de vivre dans un foyer pour aînés qui fera la promotion d'activités culturelles inuites.

Les représentants de la santé doivent faire de la sensibilisation concernant les droits et les responsabilités de la procréation. La crise du logement dans nos communautés ne fera que s'empirer tant que le taux de natalité demeurera élevé et ce sont les femmes et les enfants qui continueront de souffrir des conséquences de la pauvreté, d'une mauvaise santé,

d'un manque d'éducation, de la violence et de la maltraitance.

Si nous voulons retourner vivre au Nunavik, ce n'est pas possible parce qu'il n'y a pas de logement. On ne devrait pas nous confondre avec des fugueurs.

Dans le passé, on offrait aux jeunes inuits trois semaines de préparation pour leur entrée au cégep au sud. Maintenant, les élèves sont envoyés à Kangiqsujaq pour faire un secondaire 6. Il faudrait revenir à l'ancienne préparation aux études collégiales.

Comme de nombreux postes de gestion au sein des organismes inuits requièrent une éducation formelle, ils sont occupés par des non-Inuits. Il n'y a pas assez de jeunes qui poursuivent leurs études. Mon propre passage à l'école m'a découragé plus qu'il ne m'a motivé. Le fait que je devais quitter ma famille a aussi été un facteur déterminant. Il faut un cégep au Nunavik.



Les Inuits se prendraient en main s'il y avait un programme semblable au programme Nunavut Sivunitsavut.

L'éducation et la formation jouent un rôle essentiel dans le renforcement des capacités. Ils constituent une étape importante vers l'autonomie.

Les coopératives sont les plus grands employeurs d'Inuits dans les communautés du Nunavik. L'essor des coopératives revêt une grande importance pour la création d'emplois. Au fur et à mesure que des projets voient le jour, le nombre d'employés inuits augmente. La formation a toujours joué un rôle important dans l'essor des coopératives.

Les subventions sont censées aider les plus démunis d'entre nous. Or, de nombreuses personnes qui s'en sortent bien profitent aussi de ces mêmes subventions.

À Kangiqsujaq, nous avons essayé de trouver un juste équilibre dans le versement des redevances aux particuliers et à la communauté. Grâce aux redevances, de nombreux résidents ont été capables de payer leurs arriérés de loyer et d'acheter des biens essentiels et même de l'équipement pour les activités d'exploitation de subsistance qu'ils ne pourraient pas autrement payer.

La Coopérative de services financiers du Nunavik (CSFN) offre des services bancaires de base dans toutes les communautés. Pour maintenir la viabilité de la CSFN, il faudrait qu'un plus grand nombre d'organismes régionaux et locaux fassent affaire avec la CSFN. Cela pourrait aider la région à devenir financièrement plus autonome.

Chaque emploi qui est créé dans une petite communauté fait une énorme différence dans l'économie locale. Cela permet même d'aider ces personnes à devenir admissibles à l'assurance-emploi.

Notre région

(Tourisme • Ressources minérales • Énergie • Transport • Télécommunications)

Il faut se demander quel pouvoir aura un futur gouvernement autonome sur les activités minières au Nunavik.

Les effets de l'eau de ballast sur les écosystèmes doivent être examinés et la population doit être tenue informée. De telles études devraient être réalisées avant toute nouvelle construction de port en eau profonde au Nunavik.

Le Nunavik devrait imposer des conditions suffisamment strictes pour qu'aucun projet de développement ne puisse aller de l'avant sans avoir été assujéti au processus d'évaluation et d'examen des répercussions sur l'environnement et le milieu social existant.



